

VŠĮ SOCIALINĖ INICIATYVA 2022-2024 METŲ VEIKLOS PLANAS

I. 2022 – 2024 METŲ PRIORITETINĖS KRYPTYS

- Atviras darbas su jaunimu.
- Mobilus darbas su jaunimu.
- Savanorystės skatinimas.
- Verslumo galimybių skatinimas.
- Tarpinstitucinis bendradarbiavimas.
- Vietiniai ir tarptautiniai projektai.
- Atviras darbas su bendruomene.

II. METŲ TIKSLAS

Dirbti atviro darbo su jaunimu ir bendruomene principais, sudarant sąlygas jaunuolių ir kitų bendruomenės narių saviraiškos poreikių tenkinimui, per įvairiapusę patirtinę, tarptautinę, savanorišką veiklą, ugdamt kūrybines galias ir gebėjimus, vykdant atvirą ir mobilų darbą.

III. METŲ UŽDAVINIAI

1. Vykdyti mobilų ir atvirą darbą su jaunimu bei organizuoti tikslingas veiklas, ugdančias jaunuolių kritinį mąstymą, kūrybiškumą ir naujus potyrius.
2. Stiprinti jaunimo darbuotojų ir jaunuolių bendradarbiavimo platformą bei kurti partnerystės ryšius su kitomis komandomis vykdančiomis atvirą ir mobilų darbą su jaunimu bei kitomis įstaigomis ir organizacijomis.
3. Vykdyti projektinę veiklą vietiniu, nacionaliniu bei tarptautiniu mastu.
4. Skatinti vietinę ir tarptautinę savanorystę.
5. Viešinti VšĮ Socialinė iniciatyva veiklas bei iniciatyvas.
6. Užtikrinti kokybišką jaunimo bei kitų bendruomenės narių informavimą bei konsultavimą jiems aktualiais klausimais, teikti pagalbą.
7. Organizuoti jaunimo laisvalaikį įvairiomis formomis, sudarant sąlygas jų savirealizacijai.
8. Organizuoti neformalų jaunimo ugdymą, orientuotą į asmenybės ugdymą.

IV. 2022-2024 METŲ VŠĮ SOCIAINĖ INICIATYVA VEIKLOS PLANAS

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
Veiklos planavimas, vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Vykdyti trumpalaikį įstaigos veiklos planavimą	<i>Sudaryti mėnesio veiklos planą</i>	<i>Vietos bendruomenių nariai ir jaunuoliai bus informuoti apie įmonės, jaunimo erdvės bei mobilių jaunimo darbuotojų komandų suplanuotas veiklas. Rodiklis: sudaryti ir vadovo patvirtinti veiklos planai.</i>	12	12	12	<i>Einamojo mėnesio eigoje sistemingai planuoti ateinančio mėnesio veiklas.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai, savanoriai, direktorė</i>	<i>Iki einamojo mėnesio 28 d.</i>
		<i>Sudaryti savaitės planą</i>	<i>Mobilios jaunimo darbuotojų komandos ir jaunimo erdvės darbuotojai struktūriškai dirba</i>	<i>Kartą per savaitę</i>	<i>Kartą per savaitę</i>	<i>Kartą per savaitę</i>	<i>Susitikimai kartą per savaitę aptarti darbų eigos.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo centro darbuotojai, direktorius</i>	<i>Kiekvieną penktadienį 13.00 val. mobilių jaunimo darbuotojų</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>su jaunuoliais, integruojant vis naujus metodus. Rodiklis: mobilių jaunimo darbuotojų komandų susitikimų dažnumas.</i>					<i>pasitarimas (esant poreikiui gali būti organizuojama nuotoliniu būdu)</i>	
		<i>Sudaryti dienos planą</i>	<i>Tikslingas dienos planavimas padės organizuoti užimtumą jaunimui tikslingiau ir bus orientuotas į jaunuolį. Rodiklis: susitikimų dažnumas.</i>	<i>Kasdien</i>	<i>Kasdien</i>	<i>Kasdien</i>	<i>Darbuotojai susirinkimo metu aptaria savo dienos eigą, įtraukdami neplanuotus darbus, pasiskirsto atsakomybėmis</i>	<i>Jaunimo darbuotojai</i>	<i>Kasdien prieš pradėdant darbą su jaunimu.</i>
	Vykdyti ilgalaikį planavimą	<i>Sudaryti 3 metų veiklos planą</i>	<i>3 metų veiklos planas padės planuoti metinius darbus, kurie bus orientuoti į tikslų pasiekimą ir</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>Tikslų išsikėlimas, uždavinių formavimas, rodiklių</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022 m. sausis-vasaris</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>rezultatus bei aiškią darbo struktūrą. Rodiklis: Dokumentų skaičius.</i>				<i>reikšmių nustatymas.</i>		
	<i>Sudaryti metinį finansinį planą</i>	<i>Veiklos apimčių didėjimas, kokybės kėlimas, papildomų paslaugų atsiradimas, materialinės bazės stiprinimas, darbo sąlygų gerinimas. Rodiklis: Dokumentų skaičius.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>Biudžeto planavimas ir biudžeto įgyvendinimu, atsižvelgiant į ateinančių metų tikslus.</i>	<i>Direktorė, Buhalterė</i>	<i>2022, 2023, 2024 metų lapkritis - gruodis</i>	
	<i>Sudaryti metinės darbuotojų veiklos užduotis</i>	<i>Darbuotojų motyvacijos didinimas darbui, aiški ir konkreti darbo struktūra. Rodiklis: dokumentai</i>	<i>Užduočių įvertinimas ir suformulavimas</i>	<i>Užduočių įvertinimas ir suformulavimas</i>	<i>Užduočių įvertinimas ir suformulavimas</i>	<i>Metinio pokalbio metu planuojamos darbuotojo veiklos užduotys, aptariamai</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m. iki sausio 20 d.</i>	

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
				mula vimas		vima s	rezultatai, numatomos rizikos.		
	Vykdyti veiklos vertinimą ir įsivertinimą	<i>Organizuoti mėnesio visų darbuotojų susirinkimui</i>	<i>Aptariamas praėjęs mėnuo, suderinami ateinančio mėnesio planai. Rodiklis: darbuotojų susirinkimų protokolų skaičius</i>	12	12	12	<i>Šaukiamas bendras darbuotojų susirinkimas – elektroniniu paštu, protokolai archyvuojami organizacijoje.</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m. kiekvieno mėnesio paskutinis penktadienis</i>
		<i>Parengti metų veiklos ataskaitą</i>	<i>Metų veiklos ataskaita padeda įsivertinti stipriąsias ir silpnąsias puses, kurias būtų galima plėtoti arba tobulinti ateinančiais metais. Rodiklis: patvirtintas dokumentas</i>	<i>Parengta ir patvirtinta ataskaita</i>	<i>Parengta ir patvirtinta ataskaita</i>	<i>Parengta ir patvirtinta ataskaita</i>	<i>Suvedami duomenys, stebimas pokytis, paruoštas dokumentas, kuris naudojamas darbe.</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m. iki sausio 31 d.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
		Patvirtinti jaunimo darbuotojų paruoštas ketvirčio ir metinės ataskaitas	Ketvirčio ataskaita – tarpinis įšivertinimas, rezultatų sekimas. Metų veiklos ataskaita padeda įšivertinti stipriąsias ir silpnąsias puses, kurias būtų galima plėtoti arba tobulinti ateinančiais metais. Rodiklis: dokumentai.	Patvirtintos darbuotojų ataskaitos	Patvirtintos darbuotojų ataskaitos	Patvirtintos darbuotojų ataskaitos	Suvedami duomenys, stebimas pokytis, keliami tikslai, įgyvendinamos korekcijos.	Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai	2022-2024 m. mėnesio 5 d. ketvirčiui pasibaigus, naujų metų pradžia iki 10 d.
		Suorganizuoti metinius darbuotojų pokalbius	Gaunamas atgalinis ryšys, kurio dėka, galima pagerinti įstaigos darbą ir rezultatus. Rodiklis: dokumentai.	Parengti dokumentai	Parengti dokumentai	Parengti dokumentai	Suplanuotos datos darbuotojų įšivertinimo pokalbiui, struktūruotas pokalbio vedimas.	Direktorė	2022-2024 m. iki sausio mėnesio 20 d.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichohigienu, mokymasis	Sudaryti sąlygas darbuotojų kokybiškam darbui ir tobulėjimui	<i>Sudaryti sąlygas darbuotojams kompetencijų kėlimui</i>	<i>Darbuotojai atnaujins žinias, pasidalins gerąja patirtimi su kitais tos srities specialistais, plėš taikomų metodų darbe formas; Rodiklis: vieno darbuotojo dalyvavimo mokymuose skaičius</i>	2	3	3	<i>Lešų numatymas darbuotojų kompetencijų kėlimui</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai, direktorius</i>	<i>2022-2024 m.</i>
		<i>Didinti darbuotojų motyvaciją darbui</i>	<i>Darbuotojų pasitenkinimas darbu svarbus bendrai organizacijos veiklos sėkmei ir darbo efektyvumui. Rodiklis: darbuotojų neformalių ir formalių susitikimų skaičius</i>	2	3	3	<i>Organizuojamo s bendros išvykos, formuojama organizacinė kultūra, ieškoma galimybių už papildomus darbus skirti priemokas</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>psichohigiena, atvejų analizė, dalyvaujant moderatoriui</i>						
		<i>Atlikti naujų darbuotojų poreikio tyrimą ir pagal poreikį atranką</i>	<i>Nuo 2023 m. planuojama plėsti veiklą ir Pumpėnuose (Pasvalio r.) atidaryti atvirą jaunimo erdvę, kuri palaipsniui turėtų peraugti į jaunimo centrą. Pradžiai 2023 m. bus reikalingas vienas etatas, o nuo 2024 m. 2 darbuotojų etatai. Rodiklis: naujų etatų skaičius</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>Sudaryti sąlygas atviro darbo su jaunimu paslaugų plėtrai</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>
	Sudaryti sąlygas savanoriams dalyvauti ir	<i>Skatinti jaunuolius savanoriauti Lietuvoje</i>	<i>Sudarytos sąlygos jaunuoliams dalyvauti įvairiose organizacijos</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>Sudaryti galimybes jauniems žmonėms</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
	kelti kompetencijas		<i>veiklose ar projektuose. Rodiklis: savanorių skaičius</i>				<i>savariauti organizacijos veiklose ar projektuose.</i>	<i>erdvės darbuotojai</i>	
		<i>Parengti visus reikiamus dokumentus reikalingus gauti PO, SVO akreditacijai/reakreditacijos proceso užtikrinimas</i>	<i>Užtikrinti platesnes savanorystės galimybes jaunimui kaimiškosiose savivaldybių teritorijose. Rezultatas: savivaldybių, kuriose organizacija organizuoja savanoriškos veiklos vykdymą</i>	<i>4</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>Kiekvienoje savivaldybėje paruošti informaciją kokiose veiklose galima savariauti, ją išplatinti ir registruoti norinčius dalyvauti savanoriškoje veikloje.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, mentoriai, jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
	Atliepti jaunimo ir vietos bendruomenių poreikius	<i>Išsiaiškinti jaunimo ir vietos bendruomenių poreikius</i>	<i>Teikiamos paslaugos atlieps jauno žmogaus bei vietos bendruomenių narių poreikius.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>Poreikių apklausa internetinėje erdvėje, lankytojų bendrų</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m. lapkričio-gruodžio mėn.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>Rodiklis: Poreikių analizė, tyrimų skaičius</i>				<i>susirinkimų metu</i>		
		<i>Padėti jaunuoliams integruotis į darbo rinką</i>	<i>Sudaryti sąlygas jaunuoliams gauti tinkamą informaciją apie darbo rinką, studijas, bendradarbiaujant su verslo atstovais padėti rasti vasaros darbą nepilnamečiams. Rodiklis: įdarbintų jaunų asmenų skaičius</i>	1	3	3	<i>Identifikuojami jaunuoliai galintys dirbti, sudaromas individualus planas darbo paieškoms, lydėjimas iki galutinio rezultato</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
		<i>Informuoti ir konsultuoti jaunimą aktualiais klausimais</i>	<i>Augantis pasitikėjimas jaunimo darbuotojais, didesnis jaunuolių informuotumas. Rodiklis: individualių</i>	20	25	30	<i>Organizuojami informaciniai susitikimai, raginami jaunuoliai klausti, domėtis ir jiems pateikiami</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>konsultacijų skaičius .</i>				<i>profesionalūs atsakymai.</i>		
		<i>Vykdyti individualų darbą, lydėti</i>	<i>Jaunuoliai po metų bendravimo su mobiliais jaunimo darbuotojais, jaunimo erdvės darbuotojais jaus pokyčius savo gyvenime, įsidarbins, pradės savanoriauti, pagerės mokymosi rezultatai, įgis socialinių įgūdžių, atras draugų, inicijuos veiklas, jose dalyvaus. Rodiklis: jaunuolių skaičius .</i>	3	4	5	<i>Identifikavimas jaunuolių, turinčių problemų, palydėjimas ir nuolatinis lydėjimas įvairiose situacijose: įdarbinimas, psichologinės konsultacijos ir kt. Bylų formavimas ir informacijos fiksavimas.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
		<i>Sudaryti sąlygas „būti“</i>	<i>Jaunas žmogus atėjęs į susitikimus su mobiliais jaunimo</i>	30	40	50	<i>Pasyvių veiklų organizavimas, metodų taikymas,</i>	<i>Jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<p><i>darbuotojais nejaus spaudimo, galės rinktis veiklas. Užtikrintas saugus laiko leidimo būdas</i></p> <p><i>Rodiklis: užtikrintos sąlygos atėjus nedalyvauti organizuojamoje veikloje – apklausos vertinimo rezultatai (procentinė išraiška gerai besijaučiančių jaunuolių, kurie nenori dalyvauti veiklose).</i></p>				<i>siekiant sukurti ryšį su jaunuoliu</i>		
		Sudaryti sąlygas „veikti“	Atliepiami poreikiai aktyvių jaunuolių, jų kompetencijų ugdymas,	2	3	4	Jaunuolių nukreipimas, informacijos sekimas ir suteikimas,	Jaunimo darbuotojai	2022-2024 m.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>įtraukimas į socialinę veiklą Rodiklis: iniciatyvų skaičius</i>				<i>skatinimas, iniciatyvų įgyvendinimas su aktyviais jaunuoliais</i>		
		<i>Identifikuoti mobilaus darbo lankytojus</i>	<i>Statistiniai duomenys, sudaromas jaunuolio portretas. Rodiklis: unikalių jaunuolių skaičius per metus.</i>	40	42	45	<i>Nauji lankytojai užpildo lankytojo anketą, įdiegiama lankytojų skaičiavimo metodika, naudojamosi sukurta lankytojų skaičiavimo programa</i>	<i>Jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
		<i>Identifikuoti jaunimo erdvės lankytojus</i>	<i>Statistiniai duomenys, sudaromas jaunuolio portretas.</i>	30	35	40	<i>Nauji lankytojai užpildo lankytojo anketą, įdiegiama</i>	<i>Jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>Rodiklis: unikalių jaunuolių skaičius per metus.</i>				<i>lankytojų skaičiavimo metodika, naudojama si sukurta lankytojų skaičiavimo programa</i>		
		<i>Organizuoti mobilaus darbo su jaunimu veiklas pagal jaunuolių išreikštus poreikius</i>	<i>Jaunuoliams bus sudarytos galimybės įsitraukti į tokias veiklas, kurios labiausiai atliepia jų poreikius. Rodiklis: bendras veiklų skaičius</i>	22	25	26	<i>Orientuotis ir organizuoti veiklas, pokalbius pagal amžiaus grupes, atkreipti dėmesį į jaunų šeimų kategoriją.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	<i>Nustatyti lankytojų priėmimo ir darbuotojų darbo laikus</i>	<i>Nustatyti mobiliųjų jaunimo darbuotojų kontaktines darbo valandas su jaunuoliais</i>	<i>Jaunimas bus informuotas, kuriomis valandomis gali dalyvauti veiklose. Rodiklis: kontaktinių valandų skaičius vienoje vietovėje.</i>	5	5	5	<i>Darbo laikas skelbiamas internetinėje svetainėje www.sini.lt, organizacijos Facebook paskyroje bei vietovių, kuriose lankosi mobilūs jaunimo darbuotojai skelbimų lentose ir kitose reklaminėse vietose.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>
	Organizuoti mobilųjį darbą su jaunimu	<i>Vykdyti mobilųjį darbą Pasvalio rajone</i>	<i>Mobilų darbuotojų komanda vyksta į vietoves ir ten vykdo veiklas su jaunimu, įtraukiant mažiau galimybių turintį jaunimą.</i>	3	3	4	<i>Darbo užmokestis, darbuotojų darbo valandų didinimas ir apmokėjimas, finansavimas</i>	<i>Mobilūs jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>Rodiklis: vietovių skaičius.</i>				<i>veiklų, susitikimai su vietovių bendruomenėmis.</i>		
		<i>Bendradarbiauti su jaunuolių tėvais ir vietos bendruomenėmis</i>	<i>Tėvai turės didesnę pasitikėjimą jaunimo centru ir darbuotojais, bus galima kokybiškai dirbti su jaunuoliu, žinant apie jo šeimą. Rodiklis: atvirų durų tėvams renginių skaičius</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>Renginio planas, kvietimų paruošimas, informacijos sklaida įvairiais kanalais.</i>	<i>Mobilūs jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
		<i>Teikti paraiškas ir įgyvendinti projektus</i>	<i>Projektų dėka gautomis lėšomis bus sudaroma galimybė plėsti veiklų spektrą, gerinti teikiamų paslaugų kokybę. Rodiklis: parengtų paraiškų skaičius.</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>Projektų paraiškų rengimas, teikimas ir projekto veiklų įgyvendinimo koordinavimas.</i>	<i>Mobilūs jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
		<i>Skatinti jaunuolius inicijuoti veiklas</i>	<i>Jaunuoliai įgaus praktinių įgūdžių, gebės patys planuoti ir įgyvendinti procesus, vykdys veiklas, kurios jiems įdomios. Rodiklis: jaunimo inicijuotų veiklų skaičius</i>	3	6	6	<i>Materialinė bazė, susitikimai, aptarimas veiklų, lydėjimas įgyvendinimo procese</i>	<i>Mobilūs jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
Patalpos ir infrastruktūra, materialinė bazė	Atlikti patalpų remontą	<i>Vykdyti patalpų, esančių Panevėžio g. 7, Pumpėnai, Pasvalio rajonas paprastojo remonto darbus</i>	<i>Sutvarkytos, pilnai įrengtos ir veiklai paruoštos patalpos. Rodiklis: sutvarkytų patalpų skaičius</i>	0	1	0	<i>Atliktas patalpų paprastojo remonto viešasis pirkimas</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>
	Užtikrinti ilgalaikio ir trumpalaikio turto priežiūrą	<i>Atnaujinti ir papildyti turimą materialinę bazę</i>	<i>Pokyčių stebėjimas, poreikio numatymas, poreikio atliepimas.</i>	1000	1200	1500	<i>Stebėjimas, poreikio fiksavimas, atsizvelgiant į galimybes atnaujinimas</i>	<i>Direktorė, mobilūs jaunimo darbuotojai, jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>Rodiklis: paskirtos lėšos atnaujinimui ir įsigijimui</i>				<i>arba pakeitimas nauju, lėšų skyrimas</i>		
		<i>Inventorizuoti turimą turtą</i>	<i>Pokyčių stebėjimas, poreikio numatymas. Rodiklis: metinė inventORIZACIJA.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>Turto inventorizavimas</i>	<i>Direktorė, jaunimo darbuotojai, sudaryta komisija</i>	<i>2022-2024 m. lapkričio mėn.</i>
Finansinių išteklių valdymas	Rasti rėmėjus veiklų daliniam finansavimui	<i>Pritraukti rėmėjų, kurie remtų finansiškai skiriant 2 proc.</i>	<i>Rėmėjų lėšos padės kelti teikiamų paslaugų kokybę, atnaujinti materialinę bazę; Rodiklis: pritrauktų lėšų suma</i>	<i>1000</i>	<i>1500</i>	<i>2000</i>	<i>Sudaryti potencialių rėmėjų sąrašą, kreiptis oficialiai su pasiūlymu prisidėti prie idėjų, kviesti bendradarbiauti įgyvendinant projektus, užmanymus.</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
		<i>Pritraukti rėmėjų, kurie remtų savo produkcija</i>	<i>Sudaryti bendradarbiavimo sutartis, gauti paramą maisto produktais, prekėmis ir kita. Rodiklis: sudarytų sutarčių skaičius</i>	1	2	2	<i>Ieškoti galimybių ir sudaryti sutartis bei gauti reikalingą produkciją: maisto produktus gaminimui, rūbų, kosmetikos ir kt.</i>	<i>Direktorė, jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
		<i>Pritraukti rėmėjų, kurie neatlygintinai teiktų paslaugas</i>	<i>Rasti asmenis, kurie neatlygintinai teiktų paslaugas jaunimui. Rodiklis: asmenų skaičius.</i>	2	3	3	<i>Ieškoti galimybių ir sudaryti sutartis su lektoriais, žymiais autoritetingais asmenimis, pasiekusiais gyvenime, versle, turinčiais</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
							<i>patirtį įvairiose srityse asmenimis, kurie perteiktų savo patirtį jaunimui.</i>		
	Rengti projektų paraiškas ir gauti finansavimą idėjoms	<i>Teikti projektų paraiškas savivaldybės fondams</i>	<i>Plečiama veiklų pasiūla, organizuojamas kokybiškesnis jaunuolių užimtumas, jaunuoliai įgauna įgūdžių, prisidėdami prie projektų teikimo ir įgyvendinimo. Rodiklis: pateiktų paraiškų skaičius</i>	2	3	4	<i>Dalyvauti savivaldybės skelbiamuose konkursuose, teikti paraiškas.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>
		<i>Teikti projektų paraiškas tarptautiniams fondams</i>	<i>Teikti paraiškas tarptautiniams fondams, taip keliant organizacijos autoritetą ir</i>	1	2	2	<i>Dalyvauti skelbiamuose tarptautinių projektų konkursuose, dalyvauti</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>sudarant tarpkultūrinio bendradarbiavimo galimybes jaunimui. Rodiklis: parengtų projektinių paraiškų skaičius</i>				<i>partnerio statusu, išanalizuoti galimybes dalyvavimo</i>		
		<i>Teikti projektų paraiškas SADM ir kitų ministerijų skelbiamiems konkursams</i>	<i>Plėsti erdvės paslaugų spektrą. Rodiklis: pateiktų paraiškų skaičius</i>	2	2	2	<i>Sekti informaciją, pateikti paraiškas vertinimams, analizuoti dalyvavimo konkursuose galimybes</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
	Tikslingai planuoti biudžeto lėšas	<i>Surinkti papildomų lėšų veikloms už teikiamas paslaugas</i>	<i>Patvirtinti įkainiai, kuriais vadovaujantis už teikiamas paslaugas bus galima gauti papildomų lėšų veikloms. Rodiklis: surinktų lėšų suma.</i>	12000	12000	15000	<i>Paslaugų pasiūlos suformavimas, viešinimas įkainių internetinėje svetainėje, sutarčių sudarymas.</i>	<i>Direktorė</i>	2022 – 2024 m. I ketvirtis
Veiklos viešinimas ir pristatymas	Viešinti veiklas socialiniuose tinkluose	<i>Kelti informaciją į socialinio tinklo „Facebook“ paskyrą</i>	<i>Didesnis visuomenės informavimas apie vykdomas veiklas . Rodikliai: 12 paskelbtų informacinių skelbimų su ateinančio mėnesio veiklomis; 12 mėnesių – 12 temų: darbas vasara, prevencija svaigalų ir pan.</i>	12	24	24	<i>Kuriami plakatai kiekvieno mėnesio pradžioje paskelbiami mėn; Sudaryta kiekvieno mėnesio tematika – skelbiamos žinutės aktualia jaunuoliams tema;</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai, direktorė</i>	2022-2024 m.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
							<i>Keliamos trumpos žinutės, nuotraukos;</i>		
		<i>Informacijos kėlimas organizacijos Instagram paskyroje</i>	<i>Didesnis jaunuolių pasiekiamumas populiariomis viešinimo priemonėmis. Rodiklis: įrašų skaičius.</i>	<i>Per savaitę bent 2 įrašai</i>	<i>Per savaitę bent 2 įrašai</i>	<i>Per savaitę bent 2 įrašai</i>	<i>Keliamos nuotraukos iš kasdienių, mobilaus darbo veiklų; informaciniai pranešimai;</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
	Internetinės svetainės priežiūra ir administravimas	<i>Administruoti ir pateikti informaciją internetinėje svetainėje</i>	<i>Skelbti informaciją: finansines ataskaitas, viešuosius pirkimus internetinėje svetainėje. Svetainėje keliami aktualia informacija jaunimui. Rodiklis: informacijos</i>	<i>Kiekvieną savaitę</i>	<i>Kiekvieną savaitę</i>	<i>Kiekvieną savaitę</i>	<i>Lėšos internetinės svetainės domeno palaikymui, sisteminta informacija paruošta viešinimui</i>	<i>Direktorė, Jaunimo darbuotojai, jaunimo erdvės darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
			<i>atnaujinimo dažnumas</i>						
	Didinti lankytojų įsitraukimą ir susidomėjimą veikla	<i>Organizuoti patrauklias veiklas įvairių poreikių jaunuoliams, pristatyti organizaciją Pasvalio ir kitų rajonų jaunimui, didinti organizacijos žinomumą ir kurti identitetą.</i>	<i>Organizacijos vykdomose veiklose dalyvaus daugiau jaunuolių, visuomenė bus informuota, jaunimas bus susipažinę su organizacijos veikla. Rodiklis: viešinio renginių skaičius (klasės valandėlės, pristatymai mokyklose).</i>	3	6	8	<i>Susitikimų organizavimas, nusimatymas mėnesių planuose, informacijos sklaida apie organizacijos veiklą</i>	<i>Jaunimo darbuotojai</i>	<i>2022-2024 m.</i>
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	<i>Kurti ir palaikyti glaudų santykių su Savivaldybės biudžetinėmis įstaigomis, vietos</i>	<i>Bendradarbiauti su Švietimo, kultūros, socialinės ir kt. įstaigomis pagrindinės veiklos klausimais,</i>	<i>Plečiasi veiklų spektras, užmegzti ryšiai, kokybiškų paslaugų pasiūla jaunimui, organizacija dalinasi informacija ir ją</i>	3	3	3	<i>Sudaryti bendradarbiavimo ir partnerystės sutartis. Ieškoti galimybių dalyvauti bendruose</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, Direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
	<i>bendruomenėms</i>	<i>įgyvendinti bendras iniciatyvas</i>	<i>gauna, kurią gali perduoti veiklų dalyviams. Rodiklis: pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius</i>				<i>projektuose, kviesti įsitraukti į organizacijos organizuojamas veiklas.</i>		
	<i>Bendradarbiavimas su organizacijomis vykdančiomis mobilų darbą su jaunimu</i>	<i>Kurti ryšius su Lietuvoje veikiančiomis organizacijomis, vykdančiomis mobilų darbą su jaunimu.</i>	<i>Patirties pasidalinimas, supervizijos, atvejų analizės, kokybiškesnis darbas su jaunimu, naujų metodų perėmimas, gerųjų pavyzdžių rinkimas ir analizė padės tobulinant organizacijos darbą ir siekiant gerų rezultatų. Rodiklis: bendradarbiavimo sutarčių skaičius</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>Užmegzti kontaktus su organizacijomis vykdančiomis mobilų darbą su jaunimu, nuvykti ir pasidalinti gerą patirtimi, inicijuoti bendras veiklas.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, Direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Siekiami rezultatai ir jų rodikliai	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Priemonės rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
				I metai	II metai	III metai			
				1	2	3			
	<i>Kitos įstaigos</i>	<i>Plėsti bendradarbiavimo tinklą, keistis informacija</i>	<i>Patirties pasidalinimas, supervizijos, atvejų analizės, kokybiškesnis darbas su jaunimu, naujų metodų perėmimas, gerųjų pavyzdžių rinkimas ir analizė padės tobulinant organizacijos darbą ir siekiant gerų rezultatų. Rodiklis: suorganizuotų tarpinstitucinių susitikimų skaičius</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>Užmegzti kontaktus su kitomis įstaigomis, pasidalinti informacija, patirtimi, inicijuoti bendras veiklas.</i>	<i>Direktorė</i>	<i>2022-2024 m.</i>

Tvirtinama organizacijos vadovės	Viktorijos Gaspariūnaitės	Data:	2022-02-01
----------------------------------	---------------------------	-------	------------

